

Codice Etico

GRUPPO MONCADA



Indice

1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	3
2. DESTINATARI.....	3
3. <i>MISSION</i> AZIENDALE	3
4. RESPONSABILITÀ SOCIALE	4
5. CONFLITTO DI INTERESSI.....	4
6. TRASPARENZA.....	4
7. RISERVATEZZA	5
8. CORRETTEZZA	5
9. ANTICORRUZIONE.....	5
10.RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5
11.RAPPORTI CON I SOCI	6
12.RAPPORTI CON I TERZI.....	6
13.RAPPORTI CON I FORNITORI DI BENI E SERVIZI.....	6
14.RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI.....	6
15.OMAGGI E LIBERALITÀ	7
16.CRIMINALITÀ ORGANIZZATA	7
17.ANTIRICICLAGGIO	7
18.SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	7
19.AMBIENTE	8
20.TUTELA DELLA <i>PRIVACY</i>	8
21.VIOLAZIONI	8
22.SEGNALAZIONI	9
23.DISPOSIZIONI FINALI.....	9

1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni contenute nel presente Codice Etico esprimono gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali cui si ispira il Gruppo Moncada, individuando i principi e gli *standard* di comportamento da seguire nell'ambito della realtà aziendale.

La finalità principale è quella di assicurare che tutte le attività delle società del Gruppo Moncada siano svolte con onestà, integrità, correttezza e buona fede. Il Codice Etico ha altresì lo scopo di introdurre e rendere vincolanti nel Gruppo Moncada i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D. Lgs. n. 231/2001.

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i soggetti interni ed esterni interessati mediante apposite attività di comunicazione e informazione ed è data ampia diffusione interna mediante affissione in luogo accessibile a tutta la popolazione aziendale.

Pur considerando le differenze sotto il profilo normativo, economico, sociale e culturale, il Codice Etico si applica anche alle attività svolte dal Gruppo Moncada all'estero.

2. DESTINATARI

Le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli organi sociali, i consulenti e i collaboratori a qualunque titolo, i procuratori e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto della Società (di seguito, anche "Destinatari").

I Destinatari devono osservare una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della propria funzione. In particolare, ai Destinatari viene chiesto di: (i) agire e comportarsi in conformità al Codice Etico; (ii) astenersi da comportamenti contrari a disposizioni del Codice Etico e/o a norme di legge; (iii) consultare l'Organismo di Vigilanza per eventuali chiarimenti sulle modalità applicative del Codice Etico o delle normative di riferimento, nonché per riferire, laddove necessario, eventuali notizie in merito a possibili violazioni del Codice Etico; (iv) collaborare con la Società in caso di eventuali indagini volte a verificare ed eventualmente sanzionare possibili violazioni.

3. MISSION AZIENDALE

Il Gruppo Moncada svolge un'attività d'impresa incentrata sul settore dell'energia rinnovabile, impegnandosi a perfezionare l'attività di ricerca innovativa applicata alla produzione di energia elettrica. Attraverso le sue attività, il Gruppo Moncada intende consolidare e rafforzare il posizionamento acquisito in tale settore, con la realizzazione di nuove iniziative sia nel settore eolico sia in quello fotovoltaico, implementando anche il proprio *core business*.

Le attività necessarie al raggiungimento di tali obiettivi sono contraddistinte dai valori che da sempre sono stati al centro dell'attenzione del Gruppo Moncada: (i) raggiungimento dell'eccellenza; (ii) impegno ed

innovazione tecnologica; (iii) ricerca e sviluppo; (iv) attenzione al benessere e alla crescita professionale delle risorse umane; (v) cura e rispetto dell'ambiente.

4. RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'approccio del Gruppo Moncada alla Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) è in linea con quelle che sono le strategie dell'Unione Europea. Infatti, il Gruppo Moncada, svolge le sue attività tenendo in considerazione la CSR, sia nei riguardi del territorio in cui opera, mettendo al primo posto la creazione di posti di lavoro stabili, duraturi, qualificati e qualificanti per i lavoratori e per l'azienda, sia verso il Pianeta, contribuendo alla riduzione dei gas serra, investendo nella produzione di energia da fonti rinnovabili.

Il Gruppo Moncada non trascurava tuttavia il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori come la parità di genere, la salute e la sicurezza, la biodiversità, i cambiamenti climatici, l'efficientamento delle risorse utilizzate, la lotta all'inquinamento e soprattutto la lotta alla concussione e alla corruzione.

5. CONFLITTO DI INTERESSI

I Destinatari perseguono, nello svolgimento del proprio incarico o funzione, gli obiettivi e gli interessi generali del Gruppo Moncada e si astengono, pertanto, da attività o situazioni di interesse personale che costituiscano o possano costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto fra gli interessi individuali e quelli del Gruppo Moncada.

Deve essere evitata qualsiasi attività che contrasti con il corretto adempimento dei propri compiti o che possa nuocere agli interessi e all'immagine del Gruppo Moncada.

Nell'ipotesi in cui siano individuate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, sia interne che esterne all'attività aziendale, ciascun soggetto coinvolto è tenuto ad astenersi dal realizzare la condotta in conflitto dandone tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza, al quale compete la valutazione circa la sussistenza, caso per caso, di eventuali incompatibilità o situazioni di pregiudizio.

6. TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della azienda.

Tutte le azioni, le operazioni e le transazioni poste in essere nell'interesse o a vantaggio delle società del Gruppo Moncada devono essere ispirate alla legittimità sotto l'aspetto sia formale che sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure stabilite.

Il Gruppo Moncada è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire i rischi di qualsivoglia natura, le frodi e i comportamenti scorretti.

7. RISERVATEZZA

I Destinatari sono tenuti a mantenere riservate le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alle leggi, ai regolamenti e alle circostanze, osservando tale dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro e adoperandosi affinché vengano rispettati gli adempimenti previsti dalle vigenti normative sulla *privacy*. I Destinatari devono altresì custodire con cura gli atti affidatigli.

I Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti, contratti, nonché su ogni altra situazione di cui siano a conoscenza in ragione del lavoro svolto. In particolare, devono astenersi dal darne comunicazione a terzi ovvero dall'utilizzarle per ottenere vantaggi personali, diretti o indiretti.

8. CORRETTEZZA

Tutte le azioni e i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento del proprio incarico sono ispirati a correttezza e reciproco rispetto. In particolare, non sono consentiti: *(i)* il perseguimento di interessi personali o di terzi a detrimento di quelli sociali; *(ii)* l'abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione del Gruppo Moncada, nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità di affari apprese nello svolgimento del proprio incarico o funzione; *(iii)* l'uso di beni e attrezzature in uso ai destinatari per lo svolgimento del proprio incarico o funzione per scopi diversi da quelli ad essi propri. Il perseguimento dell'interesse del Gruppo Moncada o delle società del gruppo non può giustificare in alcun modo comportamenti contrari ai principi di onestà e correttezza.

9. ANTICORRUZIONE

Il Gruppo Moncada non tollera alcun comportamento corruttivo nei confronti di soggetti pubblici o privati, sia dal lato attivo, sia passivo.

10. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il Gruppo Moncada garantisce la massima trasparenza nei rapporti istituzionali, che intrattiene esclusivamente attraverso referenti che non versino in situazioni di conflitto di interessi rispetto ai rappresentanti delle istituzioni stesse. Le stesse regole si applicano anche nel caso in cui il Gruppo Moncada sia rappresentato nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da un soggetto "terzo" sia esso consulente, professionista e/o collaboratore esterno.

Le persone incaricate di seguire una qualsiasi trattativa, richiesta o rapporto istituzionale con la Pubblica Amministrazione non devono per nessuna ragione influenzarne (o tentare di influenzarne) le decisioni, né tenere comportamenti illeciti, quali l'offerta di denaro o di altra utilità, che possano alterare l'imparzialità di giudizio del pubblico funzionario.

Il Gruppo Moncada si impegna a fornire informazioni complete, corrette e veritiere al fine di accedere a contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici, anche se di modico valore e/o importo. Tali contributi, sovvenzioni o finanziamenti sono impiegati esclusivamente per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi. I Destinatari si impegnano ad osservare scrupolosamente le disposizioni emanate dalle competenti Istituzioni o Autorità pubbliche di vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori di interesse, nonché ad ottemperare ad ogni richiesta proveniente dalle stesse, fornendo - ove richiesto - piena collaborazione ed evitando comportamenti di tipo ostruzionistico.

11. RAPPORTI CON I SOCI

Il Gruppo Moncada assicura la piena trasparenza delle scelte effettuate e assume quale proprio obiettivo quello di mantenere e sviluppare un dialogo costruttivo con la proprietà, anche assicurando alla stessa l'accesso alla documentazione societaria e fornendo i chiarimenti attinenti all'attività che dovesse richiedere.

12. RAPPORTI CON I TERZI

Ciascun soggetto che, agendo in nome o per conto della Società, entri in contatto con soggetti terzi con i quali il Gruppo Moncada intenda intraprendere relazioni commerciali o rapporti di natura istituzionale, sociale, politica o di qualsivoglia natura ha l'obbligo di: (i) informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal Codice; (ii) esigere il rispetto degli obblighi del Codice nello svolgimento delle loro attività; (iii) adottare le iniziative necessarie in caso di rifiuto da parte dei soggetti terzi di adeguarsi al Codice Etico o in caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno assunto di osservare le disposizioni contenute nello stesso.

13. RAPPORTI CON I FORNITORI DI BENI E SERVIZI

Il Gruppo Moncada stabilisce con i propri fornitori rapporti di collaborazione, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente Codice Etico, avendo attenzione ai migliori *standard* professionali, alle *best practice* in materia di etica nonché di tutela della salute e della sicurezza, sulla base di valutazioni obiettive effettuate nel rispetto dei principi di trasparenza e libera concorrenza.

L'adempimento delle prestazioni contrattuali da parte del fornitore dovrà essere conforme ai principi di equità, correttezza, diligenza e buona fede e dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente.

14. RAPPORTI CON GLI ISTITUTI FINANZIARI

La Società del intrattiene rapporti fondati su correttezza e trasparenza con gli Istituti finanziari, i quali vengono scelti in relazione alla loro reputazione, anche per l'adesione a valori comparabili a quelli espressi nel presente Codice Etico.

15. OMAGGI E LIBERALITÀ

Non è consentito distribuire omaggi, regali o prestazioni di qualsiasi natura al di fuori di quanto previsto dalle regole aziendali (vale a dire, ogni forma di regalo offerto o ricevuto, eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore indebiti o non dovuti nella conduzione di qualsiasi attività aziendale). In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o a loro familiari o a soggetti da loro indicati, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per il Gruppo Moncada.

In ogni caso, gli omaggi consentiti si caratterizzano sempre per l'esiguità del loro valore economico che non deve eccedere l'importo massimo consentito e comunque non può essere superiore ad euro 150,00 - in osservanza di quanto previsto dal Codice di Condotta dei dipendenti pubblici istituito dall'art. 54 L. 190 n. 2012 - o al minor importo indicato dal Codice di Condotta adottato dalle singole amministrazioni.

16. CRIMINALITÀ ORGANIZZATA

Il Gruppo Moncada è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti, ed è impegnato nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione. I Destinatari sono tenuti al rispetto della regolamentazione interna stabilita per la valutazione dell'affidabilità dei diversi soggetti che hanno rapporti con la Società stessa (es., fornitori di beni e servizi).

È fatto divieto a tutti i Destinatari di assecondare richieste estorsive di qualsiasi tipo da chiunque formulate.

17. ANTIRICICLAGGIO

Le società del Gruppo Moncada si impegnano ad applicare controlli per gli adempimenti amministrativi contabili e ad applicare misure organizzative per promuovere la trasparenza e la tracciabilità nella gestione dei flussi finanziari.

Il Gruppo Moncada vieta a tutti i Destinatari di (i) ricevere pagamenti da conti cifrati o da soggetti non identificabili, (ii) effettuare pagamenti su conti cifrati, (iii), effettuare pagamenti in Paesi diversi da quelli di residenza del fornitore o dove la prestazione è stata eseguita.

18. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il Gruppo Moncada pone particolare attenzione alla creazione ed alla gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei collaboratori in conformità con le direttive nazionali e internazionali in materia.

Il Gruppo Moncada si impegna a tutelare l'integrità morale e fisica dei propri dipendenti e consulenti. A tal fine promuove comportamenti responsabili e sicuri e adotta tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salubre, nel pieno rispetto della

normativa vigente in materia di prevenzione e protezione di cui al D.Lgs n. 81/2008, contrastando comportamenti discriminatori o lesivi della dignità della persona.

Tutto il personale deve attenersi scrupolosamente alle disposizioni interne dettate in materia di sicurezza e salute, astenendosi dal porre in essere condotte potenzialmente nocive per la salute e l'integrità fisica proprie e altrui, segnalando ai propri superiori o alle strutture aziendali competenti eventuali situazioni di pericolo o violazioni della normativa interna.

19.AMBIENTE

La difesa dell'ambiente è un obiettivo facente parte dell'essenza stessa del Gruppo Moncada, che si occupa quasi esclusivamente di produzione di energia da fonte rinnovabile, prestando particolare attenzione a tutta la filiera. Inoltre, da anni, il Gruppo collabora con associazioni senza scopo di lucro per l'organizzazione di attività a supporto del territorio.

Nello svolgimento della propria attività, il Gruppo Moncada pone la sua attenzione non solo alla produzione di energia da fonte rinnovabile, ma anche alla produzione di biocombustibili, infatti sta attentamente studiando colture, che non siano in competizione con quelle destinate all'alimentazione e che però possano essere utili alla produzione di biocarburanti e di biogas.

Al fine di ridurre i rischi in materia di ambiente, ciascun Destinatario, in virtù della propria funzione, deve operare in linea con i seguenti principi: (i) attuazione di tutte le azioni necessarie per assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti; (ii) costante aggiornamento sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale; (iii) monitoraggio dei progressi tecnologici ed eventuale attuazione, nel caso in cui siano in grado di garantire una maggiore tutela dell'ambiente.

20.TUTELA DELLA *PRIVACY*

Il Gruppo Moncada tutela la *privacy* dei propri dipendenti, secondo le norme vigenti in materia, impegnandosi a non comunicare né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell'interessato.

L'acquisizione, il trattamento e la conservazione di dette informazioni avvengono all'interno di specifiche procedure conformi al GDPR (Regolamento UE 2016/679) e sue successive modifiche.

Tutte le informazioni e i documenti aziendali, sia su supporto cartaceo che elettronico, sono di proprietà del Gruppo Moncada e devono essere trattati esclusivamente per i fini del *business* aziendale.

21.VIOLAZIONI

La violazione delle disposizioni del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con l'azienda e può comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari, il risarcimento del danno e nei casi di grave inadempimento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte delle società del Gruppo Moncada interessate dai rapporti contrattuali in essere e possono altresì essere individuate *ex ante* come cause di risoluzione automatica del contratto.

La vigilanza e il controllo sul rispetto del Codice è affidato all'Organismo di Vigilanza di ciascuna società del Gruppo Moncada.

22.SEGNALAZIONI

Le società del Gruppo Moncada adottano appositi canali di segnalazione interna, che garantiscono la riservatezza degli autori delle segnalazioni e la conformità alle normative vigenti (cd. *whistleblowing*). È prevista, dunque, la possibilità di riportare eventuali segnalazioni di illeciti e violazioni, anche solo sospettate, mettendosi in contatto con il gestore delle segnalazioni (nel rispetto della Legge n. 179/2017).

Laddove non si proceda ad una segnalazione cd. "*whistleblowing*", i Destinatari sono comunque tenuti a segnalare verbalmente o per iscritto eventuali inosservanze del Codice Etico e ogni richiesta di violazione del medesimo, da chiunque proveniente, all'Organismo di Vigilanza.

23.DISPOSIZIONI FINALI

Il Codice Etico è approvato dall'Amministratore Unico di Moncada Energy Group S.r.l. ed è applicabile a tutte le società controllate o partecipate da quest'ultima.

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice Etico dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale.